

PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 10 MARZO 2023, N. 24 (WHISTLEBLOWING)

DOCUMENTO ALLEGATO AL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ADOTTATO DA MARMOINOX S.R.L. AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Istruzioni per Segnalazione delle violazioni

La **MARMOINOX S.R.L.**, al fine di tutelare liceità, veridicità e correttezza di tutte le attività attuate, mette a disposizione di tutte le persone che lavorano, a qualsiasi titolo:

- il modulo per la segnalazione: **“Segnalazione delle violazioni”**
- le istruzioni per la segnalazione: **“Istruzioni per segnalazione delle violazioni”**

La documentazione è, comunque, in ogni momento, reperibile nell'intranet aziendale all'interno dello spazio dedicato al **“MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO”** ove sono altresì pubblicate le modalità di compilazione ed invio.

La segnalazione, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, di cui si è venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, deve essere indirizzata:

- al Responsabile della FUNZIONE INCARICATA dalla Direzione, individuato nella figura dell'**Organismo di Vigilanza**.
- alla Direzione, nel caso in cui la segnalazione faccia riferimento alla condotta tenuta dal componente monocratico dell'Organismo di Vigilanza, nello svolgimento delle funzioni/mansioni aziendali

La segnalazione ricevuta da qualsiasi altro dipendente deve essere, in originale con gli eventuali allegati, tempestivamente inoltrata alla FUNZIONE INCARICATA, cui è affidata la protocollazione in via riservata.

La trasmissione della segnalazione deve avvenire nel rispetto dei criteri di massima riservatezza e con modalità idonee a tutelare il segnalante e l'identità e l'onorabilità dei soggetti segnalati, senza pregiudizio per l'efficacia delle successive attività di accertamento.

L'Azienda, pertanto, ha predisposto più canali di segnalazione che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione e trattamento della segnalazione presentata con le seguenti modalità:

- a) mediante invio, all'indirizzo di posta elettronica: odv231@marmoinox.it. In tal caso, l'identità del segnalante potrà essere conosciuta esclusivamente dal Responsabile della Funzione incaricata (Organismo di Vigilanza) che ne garantisce la riservatezza, fatti salvi i casi di esclusione previsti
- b) raccomandata/lettera all'attenzione del Presidente dell'Organismo di Vigilanza o della Direzione di MARMOINOX S.R.L. – Via Rita Dellapiana, 21 - 14053 CANELLI (ASTI) ITALIA

**PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 10 MARZO 2023, N. 24
(WHISTLEBLOWING)**

DOCUMENTO ALLEGATO AL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ADOTTATO DA MARMOINOX S.R.L. AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "riservata/personale";

- c) oralmente, telefonando all'Organismo di Vigilanza al n. [+39 3356028400](tel:+393356028400) oppure al Presidente del CdA di Marmoinox (solamente nel caso in cui l'illecito riguardi l'OdV) con verbalizzazione della dichiarazioni da parte degli stessi.

Nel caso in cui il segnalante preferisca rimanere anonimo, può segnalare con la modalità b) in particolare:

- non compilando la sezione "anagrafica segnalante" del modulo
- non sottoscrivendo tale modulo
- non indicando il mittente o utilizzando uno pseudonimo o un nome di fantasia.

OBBLIGHI DI RISERVATEZZA SULL'IDENTITÀ DEL SEGNALANTE

La divulgazione non autorizzata dell'identità del segnalante oppure di informazioni in base a cui la stessa si possa dedurre, è considerata una violazione del Sistema di Gestione. Tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

NOTIZIE COPERTE DA SEGRETO D'UFFICIO, AZIENDALE, PROFESSIONALE, SCIENTIFICO E INDUSTRIALE

Per le segnalazioni effettuate, nelle forme e nei limiti descritti, La Marmoinox S.r.l. riconosce al personale, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, la tutela nel caso di rivelazione di notizie coperte dall'obbligo di segreto d'ufficio, aziendale, professionale, scientifico e industriale.

Costituisce, però, violazione del relativo obbligo di segreto la rivelazione con modalità eccedenti rispetto alle finalità dell'eliminazione dell'illecito e, in particolare, la rivelazione al di fuori del canale di comunicazione specificamente predisposto a tal fine.

POLITICA DI NON RITORSIONE DELL'AZIENDA

L'Azienda non consente e non tollera alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria avente effetti sulle condizioni di lavoro del dipendente segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia

Il dipendente, inoltre, ha diritto a richiedere il trasferimento in altro ufficio e, laddove ragionevolmente possibile, si provvederà al soddisfacimento di dette richieste.



**PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 10 MARZO 2023, N. 24
(WHISTLEBLOWING)**

DOCUMENTO ALLEGATO AL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ADOTTATO DA MARMOINOX S.R.L. AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

La tutela è circoscritta alle ipotesi in cui segnalante e segnalato siano entrambi dipendenti della stessa Organizzazione. La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del Codice penale e dell'art. 2043 c.c. Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, al solo scopo di danneggiare il segnalato o a fini opportunistici.